



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

AVVISO PUBBLICO

Per la costituzione di una long list di aziende ospitanti Tirocini di inclusione sociale a favore di soggetti in difficoltà economica anche in condizioni di vulnerabilità percettori o che hanno fruito del SIA – REI oggi RdC del distretto socio sanitario 50 di Trapani, nell'ambito del programma PON INCLUSIONE di cui all'Avviso 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali FSE 2014-2020 - AZIONE B.2. b. – CIG: 8096068EA7- CUP: I61E17000750006 giusta Convenzione n. AV3-2016-SIC_57.

PREMESSO CHE:

- l'Accordo di Partenariato relativo al periodo di programmazione comunitaria 2014-2020 ha definito strategie, metodi e priorità di spesa delle risorse cofinanziate dai Fondi Strutturali e di Investimento Europei (Fondi SIE);
- con Decisione della Commissione C (2014) 10130 del 17 dicembre 2014, sono stati approvati gli elementi del programma operativo nazionale (PON) "Inclusione" per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione in Italia;
- la legge di stabilità per il 2016 ha previsto la definizione di un Piano Nazionale di contrasto alla povertà;
- con decreto interministeriale, del 26 maggio 2016 emanato ai sensi dell'art 1, comma 387, lettera a) della Legge n. 208 del 2015, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto col Ministero dell'Economia e delle Finanze ha pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 18.07.2016 n.166 l'avvio del nuovo strumento di contrasto alla povertà denominato Sostegno per l'Inclusione attiva (SIA);
- la misura prevede che all'erogazione di un sussidio economico alle famiglie in condizioni economiche disagiate sia associato ad un progetto di attivazione e inclusione sociale;
- con decreto n. 229/2016 del Direttore Generale della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, dove è incardinata l'Autorità di Gestione del PON Inclusione, è stato adottato l'Avviso Pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti a valere sul PON Inclusione, Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020;
- in data 13/02/2017 il Comune di Trapani, in qualità di Ente Capofila del Distretto Socio Sanitario 50, ha presentato Domanda di Ammissione al Finanziamento con allegata proposta

di intervento, scheda di progettazione, piano finanziario e cronoprogramma degli interventi;

- con decreto Direttoriale n. 392 del 12/09/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali - la proposta progettuale presentata dal Comune di Trapani capofila del Distretto Socio Sanitario 50 è stata approvata e finanziata per un importo pari ad € 3.119.186,00;
- in data 22/11/2017 il Distretto Socio Sanitario 50 rappresentato dall'Ente capofila Comune di Trapani, ha firmato la Convenzione n. AV3-2016-SIC_57 con il Ministero del Lavoro - Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di Partner di progetto nella gestione del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020;
- il Distretto Socio Sanitario n.50 all'interno della progettualità SIA già finanziata ha previsto alla misura **AZIONE B – INTERVENTI SOCIO EDUCATIVI E DI ATTIVAZIONE LAVORATIVA** – Politiche attive del lavoro rivolte ai beneficiari del SIA – B.2.b l'attivazione di n. 100 "Tirocini finalizzati all'Inclusione Sociale all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione", per un importo approvato di € 658.400,00 da espletarsi in Imprese, Cooperative sociali, enti no profit del territorio distrettuale;
- Visto l'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee guida in materia di tirocini" del 24 gennaio 2013 così come modificato dall' Accordo tra Governo, Regioni e province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "Linee guida in materia di tirocini formative e di orientamento" del 25 maggio 2017 e la nota prot. 43633 del 2018 della Regione Siciliana in merito all'attivazione dei tirocini di inclusione di cui alle linee guida emanate in sede di accordo stato regioni del 22 gennaio 2015;
- all'art.13 del citato D.L. n.4/19 è previsto che: "A decorrere dal 1° marzo 2019, il Reddito di inclusione non può essere più richiesto e a decorrere dal successivo mese di aprile non è più riconosciuto, né rinnovato" ed è sostituito da Reddito di Cittadinanza;
- Visto l'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "Linee –guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all' inclusione sociale, all' autonomia delle persone e alla riabilitazione";

CONSIDERATO CHE:



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- il Comune di Trapani, capofila del distretto socio sanitario n. 50, in data 12/11/2019 con determina n. 3426 ha approvato un avviso pubblico per l'accreditamento di enti promotori qualificati ai fini dell'attivazione di tirocini di inclusione da svolgersi presso aziende ospitanti in favore degli utenti in condizione di svantaggio sociale in carico ai servizi di assistenza sociale del distretto socio sanitario 50, comune capofila trapani, anche nell'ambito del programma PON SIA/REI di cui all'avviso 3/2016 del ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- Il Consorzio Mestieri Sicilia s.c.s. in qualità di Agenzia per il lavoro accreditata alla Regione Siciliana con DDS 4931 del 15/11/2016 per i servizi al Lavoro, in seguito alla pubblicazione dell'avviso pubblico ha presentato entro i termini domanda di accreditamento.
- Il Consorzio Mestieri Sicilia s.c.s., Agenzia per il Lavoro, ha sottoscritto la convenzione con il Comune di Trapani, per la promozione dei tirocini di inclusione, in data 14 gennaio 2020 e pertanto risulta accreditato.
- Il Consorzio Mestieri Sicilia ha già una propria long list di aziende presso cui ha attivato tirocini extracurricolari di inclusione sociale, inserimento e reinserimento, orientamento nel territorio della provincia di Trapani e quindi del distretto socio sanitario 50. Eventuali aziende già fidelizzate dovranno riproporre la manifestazione di interesse nell'ambito del presente avviso pubblico.

IL CONSORZIO MESTIERI SICILIA S.C.S. – AGENZIA PER IL LAVORO

con il presente avviso intende acquisire manifestazioni di interesse, al fine di accreditare imprese, cooperative sociali, enti del settore no profit in genere, operanti o che intendono operare nel territorio del distretto sociosanitario 50 di trapani, allo scopo di ospitare tirocini formativi a favore di soggetti in difficoltà economica anche in condizioni di vulnerabilità, inseriti nelle misure di sostegno al reddito denominate “sostegno per l' inclusione attiva”, “reddito d'inclusione” oggi RdC, giusto decreto ministeriale del 26 maggio 2016 pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 166 del 18 luglio 20

le imprese, le cooperative sociali e gli enti no profit in genere che intendono ospitare i tirocini di inclusione nell'ambito del presente avviso pubblico possono presentare, esclusivamente su apposito modello **allegato “A”**, istanza di accreditamento in qualità di aziende ospitanti.

Art. 1 – Ente promotore: Consorzio Mestieri Sicilia s.c.s – Agenzia per il Lavoro con sede legale e operative in Trapani, P.le Falcone e Borsellino n. 32 – 91100 Trapani (TP).

Art. 2 – Oggetto dell'avviso e descrizione del progetto di tirocinio: con il presente avviso si intendono reperire impresa, cooperative sociali, enti no profit e aziende in generale, disponibili ad ospitare i beneficiari di tirocini formativi, di orientamento, di inserimento e reinserimento nell'ambito delle azioni a valere sull'avviso pubblico n. 3/2016 per utenti presi in carico dai servizi sociali con le



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

misure SIA/REI che hanno sottoscritto il progetto personalizzato e sono in condizioni di svantaggio socio economico, inoccupati e/o disoccupati.

Il tirocini avranno una **durata di sei mesi**, dovranno concludersi entro il 31/12/2020 e si svolgeranno presso le aziende che hanno manifestato interesse ad ospitarli con orari e modalità da concordare, nel rispetto del progetto personalizzato di ogni singolo beneficiario che in ogni modo sarà di 30 ore settimanali. **La frequenza alle attività è obbligatoria.**

L'ente promotore individuerà un tutor quale figura di collegamento con i servizi sociali che hanno in carico il destinatario (tirocinante) che possa riportare agli stessi servizi le risultanze del percorso di inclusione attiva per valutare l'andamento del progetto personalizzato e/o del patto di inclusione.

Al tirocinante viene riconosciuta un'indennità mensile di € 500 in base alla frequenza di almeno il 70% delle ore mensili di tirocinio

Le aziende (soggetti Ospitanti), per l'attuazione dei tirocini, non dovranno sostenere alcun tipo di costo; tutte le spese (indennità per ogni tirocinante, le polizze RC civile e INAIL, materiale, indennità Tutor) saranno a carico del progetto e quindi corrisposte dall'Ente Promotore.

Al Tutor aziendale, che seguirà il tirocinante durante tutto il percorso inclusivo, verrà erogato un gettone di "premialità", quale rimborso per l'attività di tutorship ed alle Aziende Ospitanti sarà riconosciuta una valorizzazione del marchio d'Impresa con la costituzione di una long list di aziende ospitanti che sarà resa pubblica sui siti istituzionali dei comuni del Distretto Socio Sanitario n.50.

2.1 – Il progetto di Tirocinio: Il tirocinio sarà svolto sulla base di apposita Convenzione stipulata tra Soggetto promotore e Soggetto ospitante. Alla convenzione, in cui vengono definiti gli impegni, gli obblighi e le responsabilità delle due parti e che può riguardare più tirocini anche di diverse tipologie, dovrà essere allegato un "progetto personalizzato" per ciascun tirocinante redatto secondo le linee guida sopra citate.

Il Progetto di tirocinio è il documento nel quale vengono descritti i contenuti e gli obiettivi formativi del tirocinio, viene elaborato dal soggetto ospitante in collaborazione con il soggetto promotore e deve essere sottoscritto dalle parti coinvolte ovvero Ente che ha in carico la persona, soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante.

Art 3 – requisiti delle aziende ospitanti - Sono soggetti ospitanti dei tirocini i datori di lavoro privati che:

- Siano Iscritti al Registro delle imprese della Camera di Commercio;



Città di Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile
Capofila del DSS n. 50

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC_57, finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- Siano In regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);
- Siano In possesso di tutti i requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 (Codice dei Contratti Pubblici);
- Siano In regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modifiche;
- non hanno procedure di CIG straordinaria o deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.
- Il Soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo “espansivo” può comunque attivare tirocini.

Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti se il soggetto ospitante prevede nel PFI attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi, nonché:

- Licenziamento per il superamento del periodo di comporta;
- Licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- Licenziamento per fine appalto;
- Risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo. Non si possono attivare Tirocini in presenza di liquidazione volontaria o procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.

Non sono attivabili Tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione.

Il medesimo soggetto non può fungere, in relazione ad uno stesso tirocinio, da soggetto promotore e soggetto ospitante.

Il soggetto ospitante può realizzare più di un tirocinio finalizzato all'inclusione sociale con il medesimo tirocinante, purché non contemporaneamente. Il tirocinio può essere realizzato anche nel caso in cui il tirocinante abbia avuto precedenti rapporti di lavoro con il soggetto ospitante fermo restando che il tirocinio non può costituire elusione del rapporto di lavoro e che **non si possono ospitare, in qualità di tirocinanti, i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio.**



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

L'insussistenza di uno di questi requisiti come sopra indicati comporta la non ammissione dell'istanza di accreditamento.

Art. 4 - Obblighi dei soggetti ospitanti

I soggetti ospitanti, oltre che essere in possesso di tutti i requisiti definiti all'art. 3 del presente Avviso, dovranno:

- ✓ stipulare la convenzione e definire il progetto formativo in collaborazione con il soggetto promotore;
- ✓ collaborare con il soggetto promotore e con il Referente dell'Ente che ha preso in carico la persona alla redazione ed alle eventuali variazioni del Progetto di Tirocinio;
- ✓ designare un Tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori, in possesso di competenze professionali adeguate, coerenti con il Progetto e sufficienti a monitorarne le attività;
- ✓ effettuare le comunicazioni obbligatorie di competenza, di cui al D.L. n. 510/1996;
- ✓ salvo diversamente stabilito dalle parti nella Convenzione, assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del Tirocinio, adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.lgs. 81/2008;
- ✓ garantire la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del D.lgs. 81/2008 e la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuale e collettiva e la puntuale applicazione delle linee guida contenute negli allegati 11 e 12 al Dpcm 17 maggio 2020, "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro";
- ✓ mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- ✓ garantire mezzi idonei e personale qualificato per lo svolgimento dei compiti assegnati ai fini della corretta esecuzione del progetto;
- ✓ collaborare con il Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e con il soggetto promotore nelle attività di monitoraggio e verifica dell'andamento del Tirocinio;
- ✓ collaborare alla progressiva redazione della Scheda Individuale ed alla rendicontazione effettuata dal Promotore;
- ✓ comunicare in forma scritta al soggetto promotore ed al Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante le eventuali necessità di variazione del Progetto di Tirocinio (es.: cambiamento della sede del Tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tutor aziendale, ecc.);
- ✓ concordare con il Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e comunicare al soggetto promotore l'eventuale cessazione anticipata del Tirocinio;
- ✓ valutare, in collaborazione con il Referente dell'ente che ha preso in carico il soggetto l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio dell'Attestazione finale.

Atteso che il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro subordinato, si precisa comunque che l'impegno dei tirocinanti dovrà essere articolato sulla base dell'orario di lavoro vigente nella struttura ospitante. La durata del tirocinio e l'articolazione dell'orario devono essere indicate nel progetto formativo ed essere definite in coerenza con le competenze professionali obiettivo del percorso.

ART. 5 – PRIVACY: I dati raccolti per la formazione della long list saranno utilizzati unicamente per le finalità del progetto oggetto dell'avviso ai sensi del d. lgs 101 del 10 agosto 2018 e dell'art 13 GDPR (regolamento UE 679/2016 sulla protezione dei dati personali).

ART. 6 MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA:

Tutte le imprese, Cooperative sociali, enti no profit del terzo settore interessate potranno presentare la propria candidatura con le seguenti modalità:

1. Domanda di ammissione alla long list conforma allo schema di cui all'allegato A del presente avviso e contenente la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.
2. Dichiarazione dei requisiti generali conforme allo schema di cui all'allegato B.
3. Schema di convenzione di tirocinio firmata in ogni pagina e sottoscritta.
4. Fotocopia di idoneo documento di identità.

Le istanze potranno essere presentate in busta chiusa inviata per raccomandata A/R indirizzata a Consorzio Mestieri Sicilia s.c.s. P.le Falcone e Borsellino n. 32 - 91100 Trapani oppure inviate per PEC a mestierisicilia@pec.it ovvero consegnate brevi manu presso la sede di Mestieri Sicilia come sopra indicata dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13 e dalle ore 16 alle ore 17,30.

Sulla busta o nell'oggetto della pec dovrà essere specificato:

“Avviso pubblico per la costituzione di una long list di imprese, cooperative sociali ed enti no profit finalizzata all'attivazione di tirocini di inclusione sociale per le persone beneficiarie del SIA/REI ora RdC nel distretto socio sanitario 50 di Trapani”

Art. 6 – Pubblicazione: il presente avviso viene pubblicato nel sito di mestieri sicilia www.mestierisicilia.it e sui siti dei comuni del distretto n. 50 di Trapani (Paceco, Favignana, Erice, Val d'Erice, s. Vito lo Capo, Buseto Palizzolo, Custonaci)

Trapani 02/07/2020

Il Presidente di Mestieri Sicilia S.C.S.
F.to Aurelio Guccione

(*) Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs n. 39/1993