



Città di Trapani
Provincia di Trapani

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non Dirigente del Comune di Trapani per l'utilizzo di risorse finanziarie fondo salario accessorio anno 2010

Premesso che:

- a) il 24/11/2010 in sede di delegazione è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Trapani per l'integrale utilizzo del salario accessorio fondo 2010;
- b) il collegio dei revisori in data 29/11/2010 ha certificato sia la relazione tecnica-finanziaria che quella illustrativa allegate alla ipotesi di accordo e riferite alla globalità delle risorse del salario accessorio fondo 2010;
- c) la Giunta Municipale con la deliberazione adottata in data 02/12/2010 n. 323 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo dell'utilizzo delle risorse del salario accessorio fondo 2010 raggiunto in ultimo il 24/11/2010.

In data 9/12/2010 nella sede del Comune di Trapani ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Segretario Generale Dott. Aldo Messina 

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

CGIL FP 

CISL FPS 

UIL FPL 

CSA 

DICCAP _____

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Trapani per l'utilizzo di risorse finanziarie fondo salario accessorio anno 2010, di cui al verbale del 24 novembre 2010 che si compie per formarne parte integrante.

Delibera n. 323 del 02/12/2010

Il Dirigente sottopone all'attenzione della Giunta la seguente proposta di deliberazione:

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo stipulato in sede di delegazione trattante nella seduta del 24 novembre 2010 e adempimenti correlati.

Premesso che:

- Con determina n° 371 del 09/07/2010 si è provveduto ad approvare il Fondo anno 2010 per il personale dell'area non dirigenziale ed a predisporre gli impegni di spesa nel bilancio pluriennale 2010/2012 nonché con nota prot. n. 112828 del 20/07/2010 si è provveduto a trasmettere l'atto di che trattasi al Collegio dei Revisori;
- Nella seduta del 24/11/2010 (**Doc. n° 1**) la Delegazione Trattante concludeva la trattativa iniziata a fine luglio, e formalizzava compiutamente l'ipotesi di accordo che definisce i criteri da utilizzare per la distribuzione delle risorse del salario accessorio previste nel fondo dell'anno 2010;

Atteso che:

- La Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare 13 maggio 2010 n° 7 pubblicata sulla GURS n° 163 del 15 luglio 2010, ha emanato, in materia di contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del D.lgs. n. 27/10/2009 n.150;
- Tale normativa è riferita in particolare alla specifica individuazione, con riferimento ai contratti integrativi, di quali disposizioni siano da intendersi di applicazione immediata e per quello che qui interessa nell'ambito della disciplina di cui all'art. 40 e 40 bis del D. Lgs. N° 165/2001 come in ultimo novato dalla cosiddetta riforma Brunetta (Legge 150/2009);
- Secondo detta circolare i contratti integrativi stipulati dopo il 15/11/2009, debbono essere tra l'altro corredati da una relazione tecnica ed una illustrativa certificata dall'Organo di Controllo (Collegio dei Revisori art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999);

Considerato che:

- Il Collegio dei Revisori con sua del 29/11/2010 prot. n. 179404, avuta cognizione dell'ipotesi di accordo della relazione tecnico- finanziaria e della relazione illustrativa, trasmessa dall'Ufficio in pari data, rilasciava certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001;

Ritenuto, pertanto, che:

per quanto sin qui esposto occorre prendere atto degli adempimenti propedeutici posti in essere, a conclusione delle trattative, per poter sottoscrivere l'ipotesi di accordo raggiunta in ultimo il 24/11/2010 in sede di Delegazione Trattante nonché autorizzare la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo e richiamare quali sono i sotesi adempimenti d'ufficio;

Dato atto, quindi, che: i successivi adempimenti possono così riepilogarsi:

1. autorizzazione al Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo;
2. trasmissione entro 5 gg. per via telematica all'ARAN del contratto e delle due relazioni (comma 5 art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.);
3. trasmissione al C.N.E.L. (comma 5 art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.);
4. pubblicare sul sito istituzionale del comune copia del contratto e delle relazioni illustrative;

Ritenuto di dover provvedere in merito

Visti:

- La certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori sia sulla relazione tecnica-finanziaria che su quella illustrativa allegate alla prefata nota (**Doc. n° 2**);
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

- lo Statuto Comunale;
- il CCID;

PROPONE

Per le ragioni esposte in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

- 1) prendere atto dell'ipotesi di accordo sottoscritto in sede di Delegazione Trattante nelle sedute del 24/11/2010, di cui si compie verbale;
- 2) Prendere atto della certificazione rilasciata il 30/07/2010 dal Collegio dei Revisori sulle certificazioni di cui alle relazioni (**Doc. n° 2 allegato**);
- 3) Autorizzare il Segretario Generale, nella qualità di Presidente della Delegazione Trattante, di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrato decentrato per cui è ipotesi compiegata (24/11/2010);
- 4) Dare mandato al Dirigente del Settore Affari Generali e Personale di adottare gli adempimenti consequenziali tra i quali trasmissione entro 5 gg. per via telematica ([contratto integrativo@aranagenzia.it](mailto:contrattointegrativo@aranagenzia.it)) all'ARAN del contratto e delle due relazioni (comma 5 art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- 5) Trasmissione al C.N.E.L. (comma 5 art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- 6) Pubblicare sul sito istituzionale del Comune copia del contratto e delle relazioni illustrative la pubblicazione sul sito internet e la comunicazione ai Revisori dei Conti.

Il Responsabile del Procedimento
G. Giacalone

Il Dirigente
Dott. A. Piacentino

CITTA' DI TRAPANI

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 24 NOVEMBRE 2010

Argomento all'O. del G. della D.T. di cui alla nota di convocazione prot. n. 169912 del 15/11/10 dell'Ufficio del Segretario Generale/Presidente della Delegazione Trattante.

E' presente per la parte pubblica:

Segretario Generale Dott. A. Messina

Dott. Piacentino Dirigente del 1° Settore Gestione del Personale

Per le OO.SS.:

CGIL: Milazzo

CSA: Pagoto

CISL: Corrao

UIL: Magaddino

DICCAP FENAL: Giglio

Per la RSU sono presenti:

Donatella Catania

De Vincenzi Filippo

Anna Maria Di Miceli

Giuseppe Meli

Mario Morello

Antonino Morici

La seduta ha inizio alle ore 16,20

Il Segretario Generale apre la seduta.

Giglio ricorda la scadenza della RSU avvenuta il 22 novembre 2010, art. 7 Legge Quadro.

Le OO.SS. territoriali presenti preso atto di quanto contenuto all'art. 7 della Legge Quadro sulla RSU, constatata l'avvenuta decadenza della RSU dichiarano che le singole RSU vengono dalle sigle di riferimento nominati componenti delle proprie segreterie ed in tali vesti partecipano al tavolo, fermo restando che per il proseguo le convocazioni dovranno pervenire alle Segreterie Territoriali.

Alle ore 17,50 il Segretario Generale si allontana e lascia la Presidenza al Dott. Piacentino.

Dopo ampia discussione si approva lo schema di utilizzo del fondo.

Si precisa che la prossima progressione orizzontale valuterà l'anno 2009 ed il beneficio decorrerà dall'1/01/2010 e la somma assegnata a tal fine è di € 53.000,00.

Si riportano i dati sottoscritti nell'ipotesi di accordo:

Indennità Rischio € 100.000,00;

Indennità Disagio € 29.000,00

Indennità Specifiche Responsabilità € 158.000,00

Indennità Articolazione Oraria – Turno – Reperibilità € 350.000,00

Indennità Maggiorazione Oraria Festiva € 30.000,00

Indennità Maneggio Valori € 5.000,00

Indennità Asili € 56.207,03

Indennità Comparto € 303.342,36
Progressione Orizzontale € 53.000,00
Retribuzioni Alte Professionalità € 22.875,78
Retribuzioni Posizioni Organizzative € 221.076,00
Produttività Individuale collettiva finalizzata a progetti € 354.663,07
Incentivi previsti da leggi specifiche – Art. 15 lett. K 01/04/1999 € 711.655,73

La seduta si chiude alle ore 18,15.

La parte pubblica

Il Segretario Generale
F.to Dott. Aldo Messina

Il Dirigente del 1° Settore
F.to Dott. Piacentino

La parte sindacale

CGIL: F.to Milazzo - Morello
CISL: F.to F.to Corrao – Meli - Morici
UIL: F.to Magaddino - Catania
CSA: F.to Pagoto – De Vincenzi
DICCAP FENAL: F.to Giglio



**MUNICIPIO DI TRAPANI
COLLEGIO REVISORI DEI CONTI
(organo di supporto del Consiglio Comunale)**

PROT. N. 178604 DEL 29/11/2010

*Al Dirigente del I settore
(dott. A. Piacentino)
SEDE*

OGGETTO: *Trasmissione certificazione relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, relativa alla circolare 13 Maggio 2010 n.7, afferente l'utilizzo del f.do per il salario accessorio da corrispondere al personale dipendente, a seguito di accordo raggiunto in delegazione trattante.*

In riscontro alla vs/ nota prot. n.178552 del 29/11/2010, si trasmette in allegato la certificazione di che trattasi, debitamente firmata dall' organo di revisione economico finanziaria.

Distintamente.

*d'ordine del Presidente del Collegio
Il Segretario
(rag. Gaspare Tartanella)*



OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2010.

Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

IL DIRIGENTE DEL I° SETTORE

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 187 del 6/07/2010 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) e per l'impiego di alcune voci variabili che vanno a comporre il fondo incentivante per l'anno 2010.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 20/07/2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno rinviato a successivo incontro l'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2010.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 3.379.641,47.=.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Fino alla definizione complessiva del CCDI 2010 rimangono in vigore le norme previste dal CCDI 1999-2001 a cui il Fondo costituito con determinazione n.371 del 9/07/2010 si è attenuto.

La Giunta comunale con la predetta deliberazione ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2010 i seguenti importi:

- - **ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 2 - RISORSE INTEGRATIVE –**
Tale somma è determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997 esclusa la dirigenza € 150.000,00
- **ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (esclusi nuovi servizi con incremento dotazioni organiche)** € 0

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che ammontano a € 2.478.040,67 sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE FISSE		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO C.C.N.L. 22/01/2004 ART. 31 C. 2	RISORSE STABILI AL 22/01/2004	1.947.853,75
C.C.N.L. 22/01/2004 ART. 32 C. 1	0,62% MONTE SALARI 2001	86.414,92
C.C.N.L. 22/01/2004 ART. 32 C. 2	0,50% MONTE SALARI 2001	69.689,45
C.C.N.L. 22/01/2004 ART. 32 C. 7 (ALTE PROF.)	0,20% MONTE SALARI 2001	22.875,78
C.C.N.L. 09/05/06 ART. 4 C. 1	0,50% MONTE SALARI 2003	105.907,80
C.C.N.L. 11/04/08 ART. 8 C. 2	0,60% MONTE SALARI 2005	88.692,91
ASSEGNI ANZIANITÀ E AD PERSONAM CESSATI (C.C.N.L. 05/10/01 ART. 4 C. 2) 2008		15.138,37
ASSEGNI ANZIANITÀ E AD PERSONAM CESSATI (C.C.N.L. 05/10/01 ART. 4 C. 2) 2009		42.924,18
INTEGRAZIONI PER INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA ART. 15 C. 5		0
ALTRE RISORSE (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 6 C.C.N.L. 09/05/2006 A CARICO BILANCIO)		49.193,93
I PROGRESSIONI ORIZZONTALI A CARICO BILANCIO C.C.N.L. 09/05/2006 (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4)		35.203,27
C.C.C.L. 31/07/2009 ART. 2 C. 1 – DICH. CONG. N. 1 (INCR. P.E.O.)		14.146,31
TOTALE		2.478.040,67

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 901,600,80 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
C.C.N.L. 1/04/99 ART. 15 LETT. K :		
	L. 109/94 L. MERLONI	271.720,58
	RECUPERO I C I	42.000,00
	COMPENSI UFFICIO LEGALE	20.000,00
L.R. 41/96 ART. 16 E L.R. 10/99 ART. 57	INTEGRATIVO REGIONALE	120.000,00
ART. 13 L.R. 17/90	INTEGRATIVO REGIONALE P.M.	167.877,74
	COMPENSI ISTAT	10.000,00
	RIMBORSI E RECUPERI (ART. 53 D.LGS. 165/01 – INCOMPATIBILITÀ CUMULO IMPIEGHI – FONDI MIUR E VARIE)	63.759,40
	D.P.C.M. 22/12/2009 PROGETTO N.I.D.A..C. VV.UU.	12.003,00
	ART. 2 C. 11 L. 244/07 (DIRITTO SOGGIORNO CITTADINI E.)	4.295,01
C.C.N.L. ART. 15 C. 2	1,2 MONTE SALARI 97	150.000,00
C.C.N.L. 1/4/99 ART. 17 C. 5	SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	39.945,07
TOTALE		901.600,80

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella determina del responsabile servizio del personale n. 371 del 9/07/2010, attestata copertura finanziaria dal servizio finanziario ai seguenti capitoli :

- nel capitolo n. 13526 gestione competenza per € 822.433,46;
- nel capitolo n. 13526/5 gestione competenza per € 50.000,00;
- nel capitolo n. 13526/3 gestione competenza per € 470.236,32;
- capitoli vari gestione competenza € 1.285.370,89;
- capitoli vari a partite di giro € 711.655,73;
- capitoli vari gestione residui € 39.945,07.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi gli obiettivi principali sono stati definiti dalla Giunta con la suddetta deliberazione n. 187 del 06/07/2010.

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate a produttività-progetti, legati agli obiettivi posti dall'Amministrazione

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 3.

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI (C.C.D.I. 1999/2001 e successive modifiche ed integrazioni) :

UTILIZZO FONDO 2010

INDENNITA' :	
• <i>descrizione: RISCHIO</i>	ANNO 2010
• <i>Importo massimo previsto nel fondo</i>	€ . 100.000,00
• <i>Riferimento alla norma del CCNL: 1/04/199 ART.17 C. 2 LETT. D -</i>	
INDENNITA' :	
- <i>descrizione: DISAGIO</i>	ANNO 2010
- <i>Importo massimo previsto nel fondo</i>	€ . 29.000,00
- <i>Riferimento alla norma del CCNL: 1/04/199 ART.17 C. 2 LETT. E --</i>	
INDENNITA' :	
- <i>descrizione: SPECIFICHE RESPONSABILITA'</i>	ANNO 2010
- <i>Importo massimo previsto nel fondo</i>	€ . 158.000,00
- <i>Riferimento alla norma del CCNL: 1/04/199 ART.17 C. 2 LETT. F e I ---</i>	
Indennità	
• <i>descrizione:ARTICOLAZIONE ORARIA – TURNO – REPERIBILITA' –</i>	ANNO 2010
• <i>Importo massimo previsto nel fondo</i>	€ . 350.000,00
• <i>Riferimento alla norma del CCNL: 1/04/199 ART.17 C. 2 LETT. D -</i>	
Indennità	
• <i>descrizione: MAGG. ORARIA FESTIVA–</i>	ANNO 2010
• <i>Importo massimo previsto nel fondo</i>	€ . 30.000,00
• <i>Riferimento alla norma del CCNL: 1/04/199 ART.24 C. 2</i>	
Indennità	
• <i>descrizione: MANEGGIO VALORI</i>	ANNO 2010
• <i>Importo massimo previsto nel fondo</i>	€ . 5.000,00
• <i>Riferimento alla norma del CCNL: 1/04/199 ART.17 C. 2 LETT. D -</i>	

Indennità	
• descrizione: ASILI	ANNO 2010
• Importo massimo previsto nel fondo	€. 56.207,03
• Riferimento alla norma del CCNL: ART. 31 C. 7 14/09/2000 E ART. 6 5/10/2001-	

Indennità	
• descrizione: COMPARTO	ANNO 2010
• Importo massimo previsto nel fondo	€. 303.342,36
• Riferimento alla norma del CCNL: ART. 33 22/01/2004-	

FONDO P.E.O.	
• descrizione: PROGRESSIONI ORIZZONTALI.	ANNO 2010
• Importo massimo previsto nel fondo	€. 1.037.821,50
• Riferimento alla norma del CCNL: 1/04/199 ART.17 C. 2 LETT.B -	

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO.	
• descrizione: POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'.	ANNO 2010
• Importo massimo previsto nel fondo	€. 22.875,78 (alte professionalità)
• Riferimento alla norma del CCNL: 1/04/199 ART.17 C. 2 LETT.C -	€. 221.076,00 (posizioni organizzative)

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE COLLETTIVA FINALIZZATA A PROGETTI	
• importo MASSIMO PREVISTO	ANNO 2010
• riferimento all'articolo del CCNL:01/04/1999 ART. 17 C.1 LETT. A	€. 354.663,07
• criterio di remunerazione: SECONDO IL PIANO DEGLI OBIETTIVI DELL'ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE.	

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI - COMPENSI UFFICIO LEGALE- INTEGR. REG. L.R. 41/96 – ISTAT – INTEGR. REG. P.M.L.R. 17/90 – STRAORD. ELETT. E VARIE.	
• descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali	
•	ANNO 2010
• Riferimento alla norma del CCNL: ART. 15 LETT. K 1/04/1999	€. 711.655,73

CONCLUSIONI

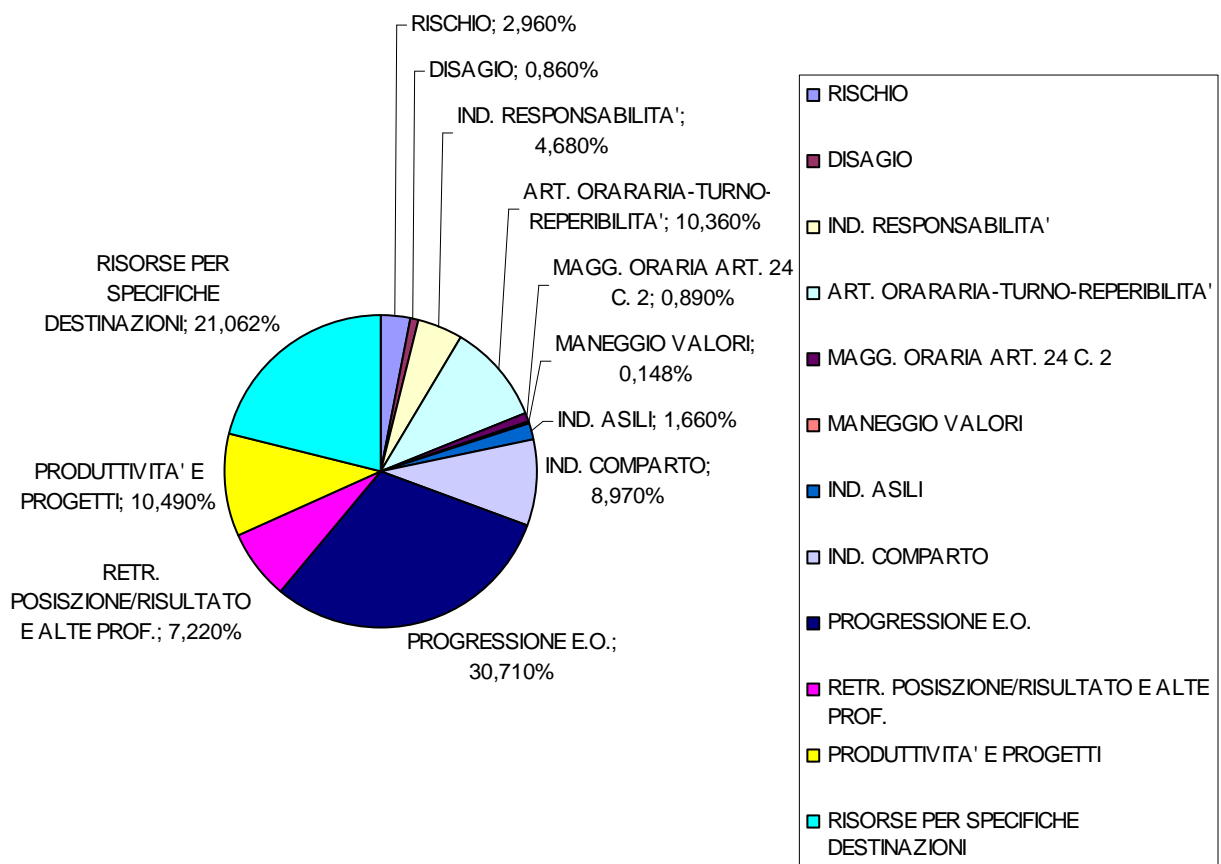
Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria
- grafico illustrativo della distribuzione dei trattamenti accessori.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Antonino Piacentino

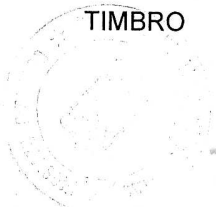
**GRAFICO ILLUSTRATIVO DELLA DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO SALARIO ACCESSORIO
2010**



IL COLLEGIO DEI REVISORI

VISTA LA SUPERIORE RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA ;
VISTO L'ART. 40 E 40 BIS DEL D.L.GS. 165/2001;
SI CERTIFICA LA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CON I
VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DAL
L'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE.

TIMBRO



FIRMA

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
PRESIDENTE - *[Signature]* MICHELE TORRE DI NICOLA
COMPONENTE - *[Signature]* FEDERICA
COMPONENTE - RAG. ESCO PAOLO BERTAMELLA